

**STICHTING ZORGBALANS**  
Afdeling Werving & Selectie

**I N F O R M A T I E M A P**

**Ten behoeve van leerlingen voor de opleiding tot:**

**BBL Verpleegkundige    niveau 4 Verkort**

**Binnen de Verpleeghuizen**

**I N H O U D:**

1.     Informatie over Zorgbalans
2.     Informatie over de opleiding
3.     Arbeidsovereenkomst, arbeidsvoorwaarden en salaris
4.     Sollicitatieprocedure

Zorgbalans biedt thuiszorg en intramurale verzorging en verpleging in vele vormen.

Thuiszorg wordt geleverd in Haarlem, Heemstede, Bloemendaal, Zandvoort, Bennebroek, Haarlemmerliede, IJmuiden, Driehuis en Velsen

De intramurale zorg wordt geboden in de verpleeghuizen:

Den Weeligenberg (Hillegom), Zuiderhout en De Houttuinen (Haarlem), Velserduin (Driehuis en IJmuiden) en in de verzorgingshuizen

Kennemerduin en De Heemhaven (Heemstede) en Parkzicht (Haarlem), De Hofstede (Velsbroek) Breezicht, De Moerberg, W.F. Visserhuis (IJmuiden), Huis ter Hagen (Driehuis)

De centrale waarden van onze organisatie zijn Zelfstandigheid, Respect, Vertrouwen, Verantwoordelijkheid en Openheid.

Zorgbalans is een grote organisatie, maar juist daarom zijn we er zeer alert op om onze activiteiten op een menselijke schaal te organiseren die herkenbaar is voor cliënten en medewerkers. Wij bundelen onze krachten om de zorg zo goed mogelijk te kunnen spreiden.

Ontwikkelingsgericht betekent dat we uitgaan van de mogelijkheden van onze cliënten en onze medewerkers. Voor onze medewerkers hebben we daarom vele scholings- en doorgroeimogelijkheden.

Binnen Zorgbalans werken ca. 3000 werknemers.

#### **Zorg binnen de verpleeg- en verzorgingshuizen**

De doelgroep van de verzorgingshuizen bestaat uit ouderen die niet meer geheel zelfstandig kunnen wonen en enigszins zorgbehoefstig zijn. In het verzorgingshuis wonen zij in een eigen appartement waar aanvullende zorg geboden wordt. Deze zorg bestaat uit maaltijdvoorziening, hulp bij het aan- en uitkleden en wassen en zondig andere hulp.

De doelgroep van de verpleeghuizen bestaat uit somatische en/of (psycho)geriatrische zorgvragers (cliënten, bewoners) die 24-uurs verpleging/verzorging/begeleiding, revalidatie, dagbehandeling, poliklinische hulp of advies nodig hebben.

De zorg die wij geven is afgestemd op de zorgbehoeften van de zorgvrager, waarbij wij ernaar streven om zoveel mogelijk rekening te houden met de individuele wensen. Bij alle vormen van zorg vinden wij de instandhouding van bestaande relaties met familie, vrienden en kennissen belangrijk en zullen deze ook stimuleren.

In nauwe samenwerking met andere hulpverleners streven wij naar het creëren van goede omstandigheden waardoor zorgvragers in staat zijn (blijven) om zo zelfstandig mogelijk te functioneren.

Onze zorglocaties kenmerken zich door een moderne bouwstijl, zijn goed toegerust en bieden de mogelijkheid om zoveel mogelijk met privé-wensen rekening te houden. Wij streven ernaar een goede sfeer, comfort en service te bieden.

De adresgegevens van onze zorglocaties zijn te vinden op: [www.zorgbalans.nl](http://www.zorgbalans.nl)

## 2. INFORMATIE OVER DE OPLEIDING

### Algemeen

Zorgbalans biedt zowel in- als externe kandidaten de mogelijkheid om de beroepsopleiding verpleegkundige niveau 4—verkort te volgen via de werken/leren variant, ook wel de Beroeps Begeleidende Leerweg genoemd (BBL).

De opleiding is op dit moment alleen te volgen binnen de verpleeghuizen.

Als verpleegkundige ondersteun je mensen die tijdelijk of langdurig niet voor zichzelf kunnen zorgen. Daarnaast voer je onderdelen van een behandeling uit. Dit gebeurt in een team van bijvoorbeeld verpleegkundigen, medisch specialisten, psychologen en maatschappelijk-werk. Over het algemeen ben jij degene die het meest intensieve contact met de zorgvrager heeft. Je speelt dan ook een grote rol in de organisatie van de zorg en de behandeling. Ook het contact met andere zorgverleners en de familie is een belangrijke taak. Je kiest voor een gevarieerd beroep waarin je werkelijk iets voor mensen kunt betekenen. Het is niet alleen van belang dat je goed met mensen kunt omgaan maar dat je ook goed kunt communiceren en verantwoordelijkheid kunt dragen.

### De Opleiding tot Verpleegkundige niveau 4 –Verkorte opleiding (BBL)

#### Adres Opleidingsschool:

\* ROC NOVA College Uni-locatie Haarlem  
Zijlweg 203  
2015 CK Haarlem  
T: 023 – 512 71 00  
F: 023 – 512 71 01

#### De verkorte opleiding tot verpleegkundige niveau 4

Gedurende 2 jaar volg je in lessen bij de opleidingsschool, van deze lessen krijg je 4 uur per dag doorbetaald. Daarnaast werk je gemiddeld 28 uur per week in een somatisch of psychogeriatrisch verpleeghuis binnen Zorgbalans. (contract = 88,89%)

De opleiding leidt op tot het diploma Verpleegkundige niveau 4

TOELATINGSEIS            diploma ziekenverzorgende of verzorgende niveau 3 IG

START                        elk jaar, in de maanden januari\* en augustus\*

AANMELDEN                Via [www.zorgbalans.nl](http://www.zorgbalans.nl) of [www.werkenbijzorgbalans.nl](http://www.werkenbijzorgbalans.nl)

\* De opleiding start alleen bij voldoende aanmeldingen.

#### Externe stage:

Tijdens de opleiding kan er een externe stage gepland worden. Dit is afhankelijk van vooropleiding en ervaring en wordt per leerling individueel afgestemd.

### 3. ARBEIDSOVEREENKOMST, ARBEIDSVORWAARDEN EN SALARIS

#### **Opleidingskosten**

Opleidingskosten voor de opleiding verpleegkundige niveau 4 (BBL- verkort) worden volledig vergoed. Tijdens de opleiding worden de boeken in bruikleen verstrekt. Als je de opleiding aan het eind met succes afsluit, worden de boeken je eigendom.

#### **Terugbetalingsregeling**

Zorgbalans kent een terugbetalingsregeling van de studiekosten, die inhoudt dat (gedeeltelijke) terugbetaling van de studiekosten verplicht is bij vertrek uit Zorgbalans binnen 2 jaar na beëindiging van de opleiding op eigen verzoek, of bij verwijtbare beëindiging van de opleiding.

#### **Leerarbeidsovereenkomst leerling verpleegkundige niveau 4 (BBL)**

Als leerling verpleegkundige kom je direct in dienst van Zorgbalans en krijg je een leerarbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd\*, voor de duur van de opleiding, met een arbeidsduur van 32 uur per week (= omgerekend: 28 uur werken en 4 uur doorbetaalde lestijd = 88,89%). In de weken dat er geen school is word je voor de volledige arbeidsduur (32 uur) ingeroosterd.

Vakantie wordt berekend over je arbeidspercentage.

Vanaf de datum van indiensttreding val je onder de CAO Verpleeg- en Verzorgingshuizen (V&V) en zijn de daarin genoemde bepalingen voor leerlingen van toepassing.

Deze CAO V&V ontvang je samen met je leerarbeidsovereenkomst.

\* interne kandidaten die reeds een arbeidsovereenkomst hebben voor onbepaalde tijd, krijgen als leerling een leerarbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

#### **Salaris**

Het salaris is afhankelijk van vooropleiding en ervaring en zal individueel in het arbeidsvoorwaardengesprek worden afgesproken.

#### **Verzekering**

Tijdens de opleiding ben je verzekerd voor de wet inkomen en arbeid (WIA).

Voor de zorgverzekering dien je zelf te zorgen. Wel bestaat de mogelijkheid, conform CAO via de werkgever, je te verzekeren bij het IZZ (collectieve zorgverzekering).

Bij Zilveren Kruis-Achmea kun je ook gebruik maken van een collectieve zorgverzekering, deze moet je zelf aanvragen bij deze zorgverzekering.

#### **Uitkering**

Er is een beperkte mogelijkheid om je uitkering (WW) te behouden.

Je moet echter wel aan bepaalde eisen voldoen.

In het geval dat je een uitkering ontvangt, moet je toestemming vragen aan de uitkerende instantie om de opleiding te mogen volgen.

#### 4. SOLLICITATIEPROCEDURE

Als je na het lezen van deze informatie wilt solliciteren naar de functie van leerling verpleegkundige, meld je dan aan op [www.zorgbalans.nl](http://www.zorgbalans.nl) of [www.werkenbijzorgbalans.nl](http://www.werkenbijzorgbalans.nl)

Na ontvangst hoor je zo spoedig mogelijk of je wordt uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek. Eventueel kan een 2<sup>e</sup> gesprek plaatsvinden. Aan de hand van deze gesprekken wordt besloten of je wordt toegelaten tot de opleiding.