

Reglement raad van bestuur **stichting Zorgbalans**

In dit reglement wordt de besturing van Zorgbalans en de werkwijze van de raad van bestuur geregeld. Het betreft hier een aanvulling op c.q. uitwerking van wettelijk en statutair vastgelegde regels.

Mutatie overzicht:

- Dit reglement is naar aanleiding van de statutenwijziging in december 2016, compleet herzien en met goedkeuring van de raad van toezicht en advies op 15 december 2016 vastgesteld.
- In verband met de overgang naar een éénhoofdige raad van bestuur is het geldende reglement daar met ingang van 1 maart 2017, met goedkeuring van raad van toezicht en advies, op aangepast.
- Met het vertrek van de voorzitter RvB per 1 november 2017 wordt de raad van bestuur vanaf die datum waargenomen door de driehoofdige directie. Het reglement raad van bestuur dient te voorzien in bepalingen die recht doen aan het feit dat de RvB (tijdelijk) uit meer dan één persoon bestaat. Met goedkeuring van de raad van toezicht en advies is het onderhavige Reglement raad van bestuur hierop aangepast en met ingang van 1 november 2017 geldend.
- In oktober 2020 zijn personele unies tussen rvb en rvt&a van stichting Zorgbalans met respectievelijk de rvb en rvc van Flexicura B.V. statutair geformaliseerd. Inhoudelijk zijn de statutaire bepalingen van beide rechtspersonen zoveel mogelijk op elkaar afgestemd.
- Sinds 1 januari 2022 is de naam van rvt&a gewijzigd in raad van toezicht (rvt). Het reglement is hierop aangepast.

Evaluatie:

Zodra dit noodzakelijk is in verband met wijzigende wet- en/of regelgeving of statuten en indien de raad van bestuur en/of de raad van toezicht dit gewenst acht.

I. Positionering raad van bestuur

1. Organisatiestructuur

- a. De statuten van Stichting Zorgbalans (verder te noemen: de stichting) voorzien in een raad van toezicht structuur.
- b. De raad van bestuur bestuurt Zorgbalans en bewaakt en stimuleert op basis van de strategie en visie de verbinding en balans tussen alle onderdelen van de organisatie.
- c. De raad van toezicht houdt integraal toezicht op het beleid en beheer van de raad van bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de stichting. De raad van toezicht staat de raad van bestuur met advies terzijde.
- d. De directeuren leiden het eigen organisatieonderdeel en zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van de bestuurlijke besluiten. De directeuren staan de raad van bestuur met advies terzijde.
- e. Het directieteam bestaat uit de leden van de raad van bestuur en de directeuren. Het directieteam stemt regulier de realisatie van de strategie en de afgeleide doelstellingen met elkaar af, waarvoor een ieder zich integraal verantwoordelijk voelt.
- f. Het directieberaad bestaat uit de leden van het directieteam, aangevuld met collega's uit de eigen organisatie met bijzondere deskundigheid, die de zogenaamde expertzetels daar bemensen, en adviseert de raad van bestuur inhoudelijk over bestuurlijke besluiten.

2. Doel van het bestuur

De raad van bestuur is bij de vervulling van zijn bestuurlijke taak primair gericht op het korte en lange termijn belang van Zorgbalans vanuit het perspectief van het realiseren van de maatschappelijke doelstelling van Zorgbalans en de centrale positie van de cliënt daarin. De raad van bestuur maakt daarbij een zorgvuldige en evenwichtige afweging tussen de belangen van de cliënten, de publieke en maatschappelijke belangen, de belangen van medewerkers en de overige in aanmerking komende belangen van interne en externe belanghebbenden.

3. Taak en verantwoordelijkheid raad van bestuur

- a. De taken en verantwoordelijkheden van de raad van bestuur zijn vastgelegd in de statuten van de stichting. De raad van bestuur is als geheel verantwoordelijk. Indien een voorzitter is benoemd is dat degene die zorg draagt voor zorgvuldige besluitvorming en de samenhang in het functioneren van de raad van bestuur.
- b. De raad van bestuur is eindverantwoordelijk voor – en belast met het besturen van de stichting hetgeen onder meer inhoudt dat:
 - i. de raad van bestuur invulling geeft aan de verantwoordelijkheden die zij op grond van de actuele Governancocode Zorg heeft;
 - ii. de raad van bestuur verantwoordelijk is voor de initiatie van de strategie en het beleid, de bewaking van de eenheid van beleid, de dialoog daarover met de belanghebbenden, de realisatie van de doelstellingen, de interne en externe communicatie daarover en de daaruit voortvloeiende resultatenontwikkeling en legt hierover verantwoording af aan de raad van toezicht;
 - iii. de raad van bestuur verantwoordelijk is voor het beheersen van de risico's verbonden aan de activiteiten van de zorgorganisatie en voor de financiering van de zorgorganisatie. De raad van bestuur rapporteert hierover aan en bespreekt de interne risicobeheersings- en controlesystemen met de raad van toezicht;
 - iv. de raad van bestuur verantwoordelijk is voor een adequate planning- en controlcyclus, meerjaren plannings alsmede de opzet en werking van de administratieve organisatie en interne controle en het treasury statuut. De planning- en controlcyclus bestaat uit minimaal een (meerjaren)beleidsplan met bijbehorende meerjarenraming (investeringen, exploitatie en capaciteit), een jaarwerkplan met begroting, cyclische rapportages voor de raad van toezicht en een jaarverslag met bijbehorende jaarrekening;
 - v. de raad van bestuur verantwoordelijk is voor (wijzigingen van) de organisatiestructuur;
 - vi. de raad van bestuur optreedt als gesprekspartner van de raad van toezicht. De raad van bestuur woont in principe de vergaderingen van de raad van toezicht bij

en participeert, desgewenst door de raad van toezicht, in de door de raad van toezicht ingestelde commissies;

- vii. de raad van bestuur bestuurder is in de zin van artikel 1 van de WOR en artikel 1 van de Wmcz.

4. **Personele unie**

- a. Stichting Zorgbalans en haar 100% dochter Flexicura B.V. streven een personele unie na van de leden van de raad van toezicht en raad van bestuur van Stichting Zorgbalans enerzijds en de leden van de raad van commissarissen en de raad van bestuur van Flexicura B.V. anderzijds, waarbij de samenstelling van genoemde organen bij Stichting Zorgbalans leidend zal zijn.
- b. Op grond van deze personele unie zal een lid van de raad van toezicht of de raad van bestuur bij ontslag of aftreden tevens als zodanig aftreden bij Flexicura B.V. Ingeval van schorsing geldt het voorgaande *mutatis mutandis*.

5. **Gebondenheid aan reglement**

De raad van bestuur heeft bij vaststelling van dit reglement bij unaniem besluit verklaard:

- i) toepassing te geven aan, en zich gebonden te achten aan verplichtingen van dit reglement voor zover dat op hem en zijn afzonderlijke leden van toepassing is; en
- ii) bij toetreding van nieuwe leden van de raad van toezicht deze leden een verklaring als in sub i bedoeld te laten afleggen.

II. **Invulling raad van bestuur**

6. **Samenstelling en benoeming**

- a. De raad van toezicht stelt het aantal leden van de raad van bestuur vast.
- b. De raad van bestuur bestaat uit minimaal 1 persoon en is belast met het bestuur van de stichting. De raad van toezicht bepaalt met inachtneming van de actuele situatie en de statuten het feitelijk aantal leden van de raad van bestuur en draagt zorg voor een kwalitatief en statutair goed samengestelde raad van bestuur, die ook kwalitatief goed functioneert.
- c. De raad van bestuur adviseert de raad van toezicht over de personele invulling van de raad van bestuur en de raad van toezicht.
- d. De raad van toezicht kan als de raad van bestuur uit meerdere personen bestaat een voorzitter van de raad van bestuur benoemen.
- e. Indien de raad van bestuur uit meerdere leden bestaat, wordt onderling een verdeling gemaakt van de taken en aandachtsgebieden overeenkomstig het daarover bepaalde in de statuten en binnen de door de raad van toezicht voor elke lid vastgestelde benoemings- en arbeidsvoorwaarden.

7. **Gedrageregels**

De actuele Governancecode Zorg geldt hierbij als uitgangspunt.

- a. **Handelingsperspectief**

De raad van bestuur handelt vanuit en in het belang van Zorgbalans conform de doelstelling die daartoe in de statuten is vastgelegd en betreft daarbij in het bijzonder de belangen van de cliënten van Zorgbalans.
- b. **Onafhankelijkheid en meldingsplicht**

De raad van bestuur wordt samengesteld uit één of meerdere leden, die onafhankelijk zijn van externe en interne belangenpartijen en die ten opzichte van elkaar en van de raad van toezicht onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. De leden van de raad van bestuur voorkomen elke vorm van persoonlijke bevoordeling dan wel belangenverstrengeling en de schijn hiervan wordt vermeden.

 - o Het lid van de raad van bestuur meldt onverwijld een potentieel tegenstrijdig belang of onverenigbaarheid aan de voorzitter van de raad van toezicht waarbij alle relevante informatie wordt verschaft. De raad van toezicht beslist of er sprake is van een tegenstrijdig belang en hoe daarmee wordt omgegaan.
 - o Besluiten van de raad van bestuur waarbij tegenstrijdige belangen met een lid van de raad van bestuur spelen, behoeven de goedkeuring van de raad van toezicht.
- c. **Onverenigbaarheden**

De functie van lid van de raad van bestuur van Zorgbalans en de daaraan verbonden

organisaties en lid van de raad van toezicht zijn niet verenigbaar. Zie ook artikel 3 lid 3 statuten van Stichting Zorgbalans.

- d. Nevenfuncties
 - o Elk lid van de raad van bestuur meldt alle nevenfuncties, welke niet direct voortvloeien uit de aard of functie van het lidmaatschap van de raad van bestuur aan de raad van toezicht.
 - o Voor het aanvaarden of continueren van een betaalde of onbetaalde nevenfunctie, behoeft het lid van de raad van bestuur goedkeuring van de raad van toezicht. Zie ook artikel 3 lid 5 van de statuten van Stichting Zorgbalans.
- e. Openbaarheid

Openbaar zijn de reglementen van de raad van toezicht en van de raad van bestuur, het profiel van de raad van bestuur en de profielschetsen van de leden, de samenstelling van de Raad met leeftijd, beroep, voor de functie relevante nevenfuncties alsmede hun honorering.
- f. Geheimhouding

De leden van de raad van bestuur zijn verplicht tot geheimhouding van hetgeen hun uit hoofde van hun functie ter kennis is gekomen voor zover die verplichting uit de aard van de zaak volgt of hun uitdrukkelijk om geheimhouding is verzocht. Deze verplichting eindigt niet bij de beëindiging van het lidmaatschap van de raad van bestuur.
- g. Waarden en normen

De raad van bestuur verwoordt de waarden en normen die voor Zorgbalans gelden en die passen bij haar maatschappelijke positie. Deze waarden en normen komen tot stand in dialoog binnen en tussen alle niveaus van de organisatie en zijn duidelijk en vindbaar voor cliënten, verwanten, medewerkers en vrijwilligers. De raad van bestuur draagt de waarden en normen actief uit en bevordert het gesprek erover op alle niveaus in de organisatie. De raad van bestuur stuurt op toepassing van de normen en waarden. De leden van de raad van bestuur laten door hun eigen gedrag zien dat zij handelen volgens de waarden en normen die de organisatie drijven. De raad van bestuur (en de raad van toezicht, het management en de professioneel verantwoordelijken) laten zien en dragen uit dat zij het vanzelfsprekend en noodzakelijk vinden om elkaar aan te spreken. De leden van de raad van bestuur laten in hun eigen gedrag zien dat zij aanspreekbaar zijn en anderen durven aan te spreken. De raad van bestuur bevordert een cultuur waarin dilemma's besproken en fouten gemeld worden en waarin open en eerlijk hierover wordt gecommuniceerd om ervan te leren. De raad van bestuur treft maatregelen om veilig en zorgvuldig melden mogelijk te maken en zorgt voor procedures om met die fouten om te gaan en ervan te leren.
- h. Reflectie en educatie

Leden van de raad van bestuur afzonderlijk en de raad van bestuur als geheel reflecteren regelmatig zelf - en met ondersteuning van anderen - op hun eigen functioneren en op de vraag of zij nog passen bij de opgaven waar de zorgorganisatie de komende jaren voor staat. Leden van de raad van bestuur zorgen dat zij vakbekwaam en geschikt zijn en blijven. Leden van de raad van bestuur werken daartoe continu aan hun eigen ontwikkeling en laten zich daarop aanspreken en toetsen. Leden van de raad van bestuur maken daarbij gebruik van interne spiegeling, externe intervisie, coaching, scholing en/of opleiding.

Verbodsbepalingen

De leden van de raad van bestuur zullen zich ervan onthouden:

- i. middellijk of onmiddellijk deel te nemen aan aannemingen, leveranties e.d. van Zorgbalans;
- j. middellijk of onmiddellijk geschenken, provisie of commissieloon aan te nemen of te bedingen van personen die ten behoeve van Zorgbalans werkzaam zijn dan wel van (potentiële) leveranciers;
- k. van cliënten of van derden met wie zij door hun functie in aanraking komen, giften of beloning aan te nemen of te bedingen;
- l. zonder schriftelijke voorafgaande toestemming van de raad van toezicht personen in dienst van Zorgbalans voor persoonlijke doeleinden werkzaamheden te laten

Goedgekeurd door rvt op 31 augustus 2023 en vastgesteld door rvb op 26 september 2023

verrichten of iets dat aan Zorgbalans toebehoort voor persoonlijke doeleinden te gebruiken;

- m. zichzelf een vergoeding van welke aard dan ook toekennen; dit behoeft de toestemming van de raad van toezicht en hiervoor geldt een interne administratieve procedure voor afhandeling;
- n. zonder schriftelijke voorafgaande toestemming van de raad van toezicht deel te nemen aan het toezicht of het bestuur van rechtspersonen, die middellijk of onmiddellijk producten en/of diensten ten behoeve van werkgever kunnen offreren, dan wel samenwerken met Zorgbalans, dan wel voor samenwerking in aanmerking komen.

8. **Evaluatie eigen functioneren**

De raad van bestuur bespreekt regelmatig zijn eigen functioneren en de onderlinge verhoudingen binnen de raad van bestuur, het directieteam en directieberaad en stelt zijn werkwijze op grond daarvan bij. De raad van bestuur informeert de raad van toezicht hoofdlijnen over dit proces.

9. **Beoordeling**

De raad van toezicht beoordeelt jaarlijks het functioneren van de raad van bestuur en de individuele leden van de raad van bestuur op de wijze omschreven in het reglement van de raad van toezicht.

III. **Besturing en besluitvorming**

10. **Besturing**

- a. Voor een wendbare en flexibele organisatie die gericht is op het behalen van haar doelstellingen is de Zorgbalans organisatiestructuur ingericht als wendbare, platte organisatie met veel gedecentraliseerde verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Door middel van het instellen van samenwerkingscirkels worden op verschillende plekken en momenten in de organisatie kennis en kunde per onderwerp samengebracht en gebundeld met als doel om op basis van consensus richting en uitvoering te geven. In de topstructuur wordt die samenwerking onder andere gerealiseerd door de inrichting van het directieteam en het directieberaad.
- b. De raad van bestuur stelt vast, na advies daarover te hebben gevraagd aan de raad van toezicht, welke expertzetels deel uitmaken van het directieberaad. Zie bijlage 1.
- c. De raad van bestuur maakt bij de beleids- en besluitvorming en uitvoering van zijn taken een evenwichtige afweging van de belangen van alle betrokkenen en de mogelijke risico's voor de organisatie, onder andere door zich te laten informeren en adviseren door de raad van toezicht, directieteam, directieberaad en overige interne en externe stakeholders.

11. **Bestuurlijke besluitvorming**

- a. De raad van bestuur besluit inzake alle door hem krachtens de statuten toegekende bevoegdheden.
- b. De raad van bestuur vergadert volgens een gestructureerd patroon, minimaal éénmaal per maand.
- c. De raad van bestuur draagt er zorg voor dat besluiten van de raad van bestuur schriftelijk worden vastgelegd.
- d. De raad van bestuur voorziet in zijn eigen waarneming waarbinnen de continuïteit, de kwaliteit en de zorgvuldigheid van de besluitvorming gewaarborgd is.
- e. De raad van bestuur brengt een overzicht van besluiten ter kennis van belanghebbenden.
- f. De raad van bestuur draagt er zorg voor dat voorgenomen besluiten die (conform artikel 5 lid 6 Statuten) de goedkeuring van de raad van toezicht behoeven binnen een redelijke termijn en schriftelijk worden voorgelegd.
- g. De raad van bestuur draagt er zorg voor dat voorgenomen besluiten waarover, al dan niet op basis van geldende wet- en regelgeving, advies of instemming van de ondernemingsraad, centrale cliëntenraad, VVAR en/of Vakgroep SO gewenst is binnen een redelijke termijn en schriftelijk worden voorgelegd aan deze organen.

Goedgekeurd door rvt op 31 augustus 2023 en vastgesteld door rvb op 26 september 2023

- h. De raad van bestuur brengt de raad van toezicht op de hoogte van besluiten die tegen het advies van directieteam, directieberaad, ondernemingsraad, centrale cliëntenraad VVAR en/of Vakgroep SO zijn genomen.

Aanvullende bepalingen in geval van besluitvorming door meerhoofdige raad van bestuur

- i. De voorzitter van de raad van bestuur leidt de vergaderingen. Indien er geen voorzitter van de raad van bestuur is, wijzen de RvB leden uit hun midden een technisch voorzitter aan. Een meervoudige raad van bestuur streeft naar consensus in de besluitvorming, maar kan besluiten bij volstrekte meerderheid van stemmen. Bij staken van de stemmen inclusief als gevolg van onthouding geldt de procedure uit artikel 4 statuten.
- j. Ieder lid van de raad van bestuur kan schriftelijk en gemotiveerd verzoeken om een extra bestuursvergadering.
- k. Indien het besluit is genomen op basis van een niet schriftelijk vastgelegd voorstel, is het direct na de stemming uitgesproken oordeel van de (technisch) voorzitter, over de inhoud van het genomen besluit beslissend.
- l. Herstemming vindt plaats indien onmiddellijk na het uitspreken van het oordeel van de (technisch) voorzitter de juistheid van dat oordeel wordt betwist. De herstemming kan worden aangevraagd bij meerderheid van stemmen of door één stemgerechtigde indien de oorspronkelijke stemming niet hoofdelijk of schriftelijk geschiedde. Door het besluit tot herstemming vervallen de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke stemming.
- m. Een lid van de raad van bestuur heeft de bevoegdheid ten aanzien van een voorgenomen besluit een schriftelijke aantekening bij de besluitvorming te voegen waaruit zijn standpunt ter zake blijkt.
- n. Indien een substantieel verschil van inzicht bestaat wordt de raad van toezicht hierover geïnformeerd.
- o. Alle leden van de raad van bestuur geven uitvoering aan een genomen besluit.

12. Conflictenregeling

De raad van bestuur en de raad van toezicht zijn een regeling voor het handelen bij onderlinge conflicten overeengekomen. Zie bijlage 2.

IV. Vertegenwoordiging Zorgbalans

13. Intern en extern

- a. De stichting wordt in en buiten rechte vertegenwoordigd door de raad van bestuur en door ieder lid van de raad van bestuur afzonderlijk, één en ander met inachtneming van de statutaire goedkeuringsvereisten.
- b. In artikel 10 lid 4 Statuten is het beperkt aantal situaties beschreven waarin de stichting door de raad van toezicht wordt vertegenwoordigd.
- c. De raad van bestuur kan aan anderen volmacht geven om de stichting in en buiten rechte te vertegenwoordigen binnen de in die volmacht aangegeven grenzen. Daartoe is 'De verantwoordelijkheden en bevoegdhedenregeling' opgesteld.
- d. De leden van de raad van bestuur en de door de raad van bestuur gevolmachtigden, kunnen binnen de grenzen zoals gesteld in de statuten en in 'De verantwoordelijkheden en bevoegdhedenregeling', de stichting vertegenwoordigen in landelijke en regionale samenwerkingsverbanden en overlegstructuren. Een taakverdeling wordt in onderling overleg vastgesteld en wordt mede bepaald door de onderwerpen die aan de orde zijn. Indien en voor zover nodig is (de voorzitter van) de raad van bestuur de eerst aangewezen woordvoerder.

14. Groeps- of dochtermaatschappijen

- a. Binnen de grenzen van de statuten kan een lid van de raad van bestuur de bestuursfunctie bekleden in een groeps- of dochtermaatschappij of in een organisatie die anderszins nauw verbonden is met Zorgbalans.

V. Informatievoorziening

15. Informatievoorziening

- a. (Een lid van de) raad van bestuur laat zich door andere leden van de raad van bestuur en het directieteam en andere personeelsleden, informeren over zaken en onderwerpen waaromtrent hij informatie nuttig of gewenst acht in het kader van zijn collectieve verantwoordelijkheid voor het bestuur van de stichting.
- b. Een lid van het directieteam dient de overige leden van het directieteam tijdig en volledig te informeren indien de betreffende informatie (mede) betrekking heeft op de invulling van hun taak of anderszins voor hen van belang is.
- c. De raad van bestuur legt voorgenomen besluiten tijdig en voorzien van alle benodigde informatie voor aan de raad van toezicht, ondernemingsraad, centrale cliëntenraad, VVAR en Vakgroep SO.
- d. De raad van bestuur verschaft de raad van toezicht tijdig alle informatie die nodig is voor een goede uitoefening van de taak van de raad van toezicht.
- e. De raad van bestuur stelt de raad van toezicht, ondernemingsraad en centrale cliëntenraad in de gelegenheid om zich nader te laten informeren door personeelsleden van de stichting en verleent daaraan de benodigde medewerking.
- f. De raad van bestuur stelt de ondernemingsraad minimaal 4 maal per kalenderjaar in de gelegenheid om in een gezamenlijke vergadering de gang van zaken binnen de stichting te bespreken. De raad van bestuur laat zich hierbij vergezellen door het lid van het directiebestuur met de expertise HRM.
- g. De raad van bestuur stelt de centrale cliëntenraad minimaal 4 maal per kalenderjaar in de gelegenheid om in een gezamenlijke vergadering de gang van zaken binnen de stichting te bespreken. De raad van bestuur laat zich hierbij vergezellen door één of meer van de directeuren.
- h. De raad van bestuur zorgt voor heldere en tijdige toelichting op haar besluiten aan interne en externe belanghebbenden die direct of indirect door het besluit worden geraakt.

VI. Wijziging van het reglement

16. Evaluatie en wijziging

- a. Het reglement wordt geëvalueerd als dit noodzakelijk is in verband met wijzigende wet- en/of regelgeving of statuten en als de raad van bestuur en/of raad van toezicht dit gewenst acht.
- b. Dit reglement kan worden gewijzigd door een besluit van de raad van bestuur.
- c. Wijziging van het reglement behoeft de goedkeuring van de raad van toezicht.
- d. In gevallen waarin dit reglement niet voorziet en/of interpretatieverschillen bestaan, vindt overleg plaats met de raad van toezicht waarna de raad van toezicht besluit.

Bijlage 1: Samenstelling directiebestuur

Op basis van artikel 11 lid b reglement raad van bestuur heeft de raad van bestuur besloten, na hierover advies te hebben gevraagd aan de raad van toezicht, dat met ingang van 1 januari 2017 tot nader besluit, de volgende expertzetels deel uitmaken van het directiebestuur:

- Goed werk;
- Juridische zaken;
- Vastgoed;
- Geneeskundige zaken;
- Informatiemanagement;
- Concern Control.

Bijlage 2: Conflictenregeling

1. Indien zowel de raad van toezicht als de raad van bestuur van mening is dat er sprake is van een conflict tussen beide raden, niet zijnde een arbeidsconflict tussen één of meer leden van de raad van bestuur en de stichting, roept de voorzitter van de raad van toezicht een gezamenlijke vergadering van de raad van bestuur bijeen. In deze vergadering wisselen partijen de standpunten uit met als doel om tot een oplossing te komen.
2. Als de voorzitter van de raad van toezicht vaststelt dat het niet lukt samen met de raad van bestuur tot een oplossing van het conflict te komen dan wordt het conflict voorgelegd aan een commissie van wijzen.
3. Zowel de raad van toezicht als de raad van bestuur wijzen ieder een commissielid voor de Commissie van wijzen aan. Deze twee leden wijzen gezamenlijk een derde commissielid aan die ook de voorzitter van de commissie van wijzen is.
4. Deze regeling laat onverlet dat (één der) partijen het conflict voorleggen aan de Governancecommissie, het Scheidsgerecht, de rechter of de Ondernemingskamer.